

我が社は仕事と育児を両立する社員を積極的にサポートします！

社長からのメッセージ

(株)服部エンジニアリングは、従業員一人ひとりのワークライフバランスの充実を図るため、育休の取得促進を積極的に推進しています。育休は、家庭と仕事の両立を支える重要な制度です。従業員一人ひとりが充実した育児生活を送ることができるよう、積極的な育休取得を推奨しています。育休に関する詳細や申請手続きについては、人事部または所属の上司にお問い合わせください。皆さんの育児と仕事の両立をサポートするために、全力でお手伝いさせていただきます。育休の取得促進にご理解とご協力をお願いいたします。

～我が社の目標～

男性の育児休業・出生時育児休業取得率 70%以上、平均 0.5 か月以上
女性の育児休業取得率 70%以上

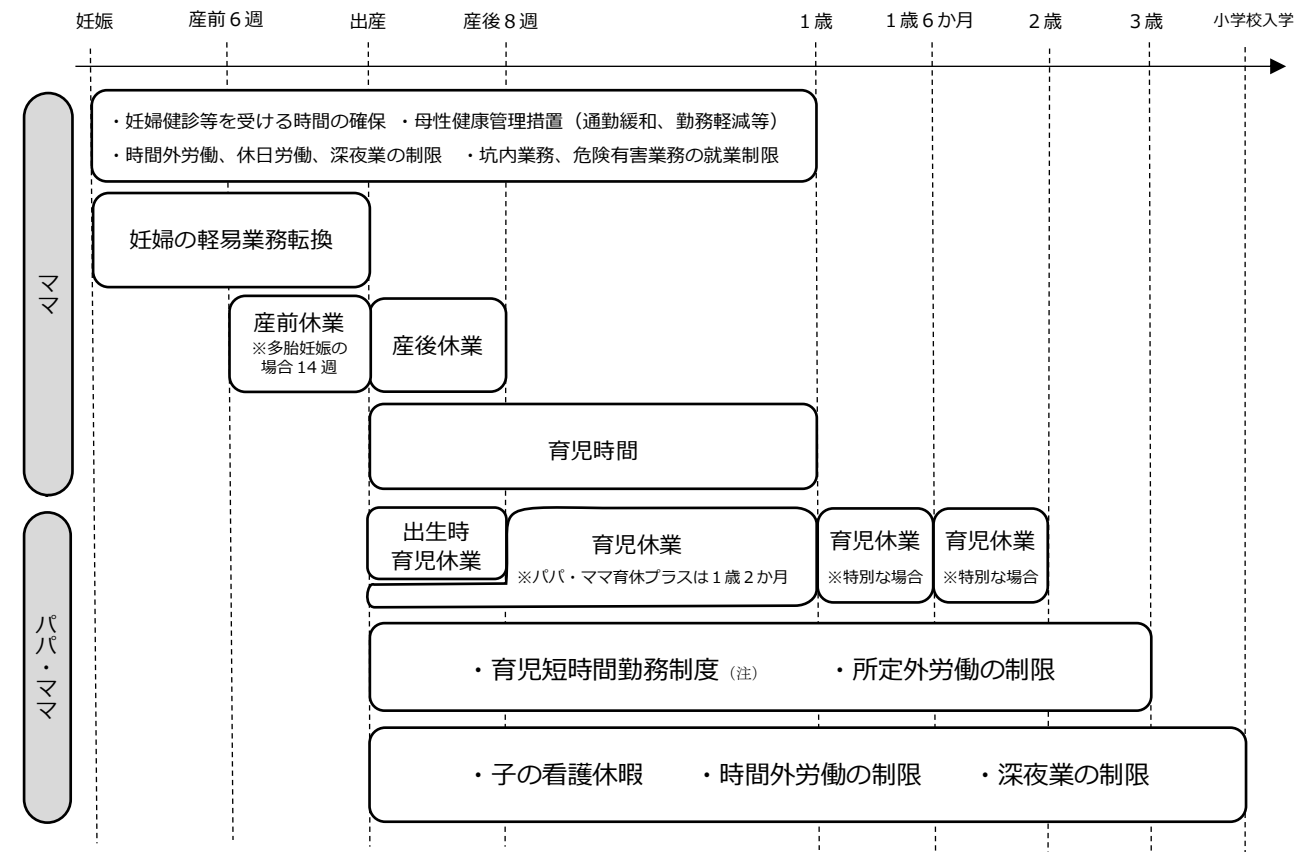
育児休業、出生時育児休業を積極的に取得してください！

そのためにも、

- 全労働者に対し年に1回以上仕事と育児の両立に関する研修を実施します！
- 仕事と家庭の両立に関する相談窓口を設置します！
- 妊娠・出産（本人又は配偶者）の申出をした方に対し、個別に制度を周知するとともに育児休業・出生時育児休業の取得の意向を確認します！

育児休業、出生時育児休業以外の両立支援制度も積極的にご利用ください！

仕事と育児の両立支援制度概要



制度に関するお問い合わせ、申し込み先 製造管理部 赤澤 めぐみ（経由 労務士 川合厚子）